



第104号 発行所 タムラカントウ安全衛生協力会 千葉市美浜区新港223-2 043-246-2751 発行責任者 佐藤 誠 発行令和7年4月1日

令和7年の春を迎え

取締役専務執行役員

営業本部長 寺澤 敬司



一昨年還暦を迎え、一年が過ぎ今年の節分をもって無事後厄も終

わったこの春、この業界に入って37年経ちました。この歳になるとどうしても自分のカウントダウンを考えてしまいます。正直、健康で会社の為に役立つとしても10年は難しいかなと思います。

自分の在籍期間だけ良ければとは考えていないので、2040年を想像してみました。おそらくその頃の一番身近な問題は人口問題だと思えます。今でも人手不足は多方面で課題となつていますが、まだ序章のような気がしています。

出生率が低下し続けている結果、高齢者の割合は増え、従って現役世代は減少という状況は止まっていけないでしょう。文明・科学の発展によってマンパワーの不要な形態が増えていくようですが、我々の仕事はその頃でも人の手に頼らざるを得ないでしょう。いつまでたっても労働力だよりと言う事です。

5年後には労働需要7,000万に対して労働人口6,400万と600万人不足の予想が出ていま

安全衛生協力会役員挨拶 4月から用心!

(有)カマタ製作所 菅原 慎哉



毎日の安全作業ご苦労様です。未だにコロナウイルスによって体調を崩したという話を耳にします。

感染予防についても毎日の対策を欠かさずに徹底して行きましょう。さて、一昨年より社員の怪我と私病によりタムラカントウ様には大変ご迷惑をお掛け致しました。その様なこともあつて、頭を丸め「心機一転!」新たな気持ちで新年を迎えました。我社も当然の事ながら、協会の仲間から災害・事故を発生させたことはありません。

一方で私自身、嬉しい話もありました。タムラカントウ様の協力もあつて、昨年、高砂熱学工業様から「高砂マイスター」の認定を授かりました。このマイスター受賞は昔原個人の力だけでは到底頂けるのではなく、カマタ製作所全社員で成し遂げた成果だと思つています。今後も社員同、安全作業とワークレームを常に意識しつつ、仲間とのコミュニケーションを強く心掛けて行きたいと思つています。

また、当社4人目の登録ダクト基幹技能者が誕生となります。金子悠が入社10年目の節目で2級管工事を取得し、いよいよワールドカードへと最上位のレベルランクとなりますので、一層の活躍を期待します。

前述の高砂マイスター認定式において、全国から集まったマイスターに向けて高砂様より「熱中症の重症者が減りました。そのきっかけは何だと思えますか?」という質問があつて、その答えに「空

調服の義務化」と高砂様から支給された「深部体温を測定するカナリア」が良かったのではないかとこの会話になりました。また、最近ではゼネコンが「かき水やスポーツドリンク」を用意してくれる現場もあるという意見も出ました。

昨夏は私の施工現場でもそうでしたが水やコーヒーよりも安く買えたスポーツドリンクが人気で、基本ミネラルウォーター派の私も半額(50円)のスポーツドリンクを頻繁に買つていました。(血圧が高い方はスポーツドリンクの飲み過ぎは辛いので、自分に合った適度な摂取をお願い致します)

又、あの暑い夏がやって来ます!今年も記録的な猛暑になるかもしれません。身体が暑熱順化されていない、この4月から用心願います。そして、熱中症予防グッズを最大に活用し長い夏を乗り切りたいものです。それでも、熱中症の症状を感じた場合には直ちに報告を!万一重症になって病院へ搬送される事のない様にお願致します。ご安全に!

ダクト工事部長挨拶

工事部長 今井 亮



新年恒例の安全祈願を1月18日に成田山新勝寺にて行いました。

2025年こそ災害・事故が無くなるよう工事部全体で取り組んで行きたいと考えています。

私自身、今年で入社23年となり、新入社員の時から比べると現場では様々な変化が起きたように感じます。中でも顕著なのが工期の延期や建築工程の遅れが頻繁に起きています。様々な原

因がありますが、働き方改革の要因も大きいのではないのでしょうか。弊社は受注も発注も請負業が基本になっております。やはり適切な工期を確保し適正な人員を配置する事が工事部員の責務であり、客先・当社・協力業者の3社がお互いに信じ合える関係を築くことでWIN・WINの関係に成り得ると思つています。そのためには、従来の残業に頼る事ではなく、生産性の向上を図り、適切な工期確保のための密な打合せ、ムリ・ムダ・ムラの徹底排除を常に考え具現化することが工事部全体で必要に感じ実践します。

また2024年度は中途で6人が入社しました。現在、当社では新規雇用に入力しており、様々な媒体を活用し積極的にリクルー活動を行つております。次なる課題としては育成になります。入社時に座学や工場研修を行つてから現場業務に臨むのですが、なかなか上手くいかず、客先や協力業者の方より叱責されることもあつて、今でも決め手となる育成方法が確立出来ておりません。先ずは工事部として悩みを共有することから始め、長所を伸ばすことで業務をより楽しめるような環境を作つて行きます。少子高齢化もあつて若手入職者が減つていくことは目に見えています。まだまだ社員育成に関して発展途上ではありますが、様々な知恵や周囲の助言を具体化し、少しでも離職率が下がるように工事部の先頭に立つて日頃の業務に励みます。

今後更に厳しい現場状況が予想されますが、負ける訳には行きません!皆さんと一緒にこの繁忙期を乗り越えて行きます。先ずは「無事故・無災害」で頑張つて行きましよう。ご安全に!

2024年度 安全衛生協力会通常総会

去る3月2日(日)、東京ベイ幕張ホールにおいて安全衛生協力会通常総会を開催致しました。

2024年度の事業収支報告および2025年度の事業計画案事業予算案であり第1号から第4号議案までと役員改選の第5号議案が審議され可決致しました。2025年度も佐藤会長を筆頭に11名の役員が事業運営を二丸となつて推進致しますので、会員の皆様におかれましては、引き続きの支援を宜しくお願い致します。

【信任役員】

会長 佐藤 誠 (有)佐藤設備

副会長 山崎 和芳 山崎工業

副会長 菅生 勝人 (有)三幸ダクト

会計 佐古 清隆 (有)柏ダクト工業

幹事 角田 栄 (有)サカイエノヴィエーション

幹事 遠藤 翼 (株)遠藤設備

幹事 井津 保之 (株)井津ダクト工業

幹事 菅原 慎哉 (有)カマタ製作所

幹事 岩城 修 (株)岩城空調

監査 三上 和哉 (株)Fii

相談役 菅 良行 (有)菅設備



断熱工事部

令和7年の抱負

断熱工事部 主査 山下 修平
令和7年も早や3か月が過ぎ新年度を迎えました。無事故無災害を継続して頂き有難うございます。引き続き安全作業をお願い致します。

さて、昨年の第54期、断熱工事部は皆様のお蔭をもちまして売上目標額を大幅に上乗せして年次計画を達成することが出来ました。今までは専属の部下もいない状況であり、多くの方に助けられたことを記憶していますが、何と今年ようやく直属の部下が出来ました。働き方改革が始まって就業時間が厳しく制限されるこの時代に、如何に早く仕事を覚えてもらうか、またどのようにに教育して行けば入前の施工管理者に育つのかを模索しながら行動していきます。

今期の抱負として、売上目標の達成を目指すことは当然のことながら、断熱工事業者の不安全行動に起因とするトラブルやクレームをゼロに置きます。常に最終工程となる断熱工事には、正直を言つて無理な態勢での作業が付き物となりますが、施工のタイミングやしかりとした打合せ次第では不安全行動をゼロにする事は可能な目標と考えます。これには断熱工事業者の取組姿勢は勿論のことですが、先行するダクト工事業者の皆様にも協力頂かないと叶いません。皆様一丸となり目標に向かって頑張つて参りましょう。ご安全に！



安全祈願祭

安全管理部 越阪部 創一

1月18日(土) 成田山新勝寺において、無事故無災害のご加護を賜ります様、参加者一同、お不動様へ祈願して参りました。この日は晴天！大変穏やかな安全祈願日和でありました。我々の願いをしっかりと届けられたかと思ひます。

昨年からの繁忙が当面続く見込みです。常時30以上の現場が稼働中で、複数の現場を掛持ちしている業者さんも多く、週間計画を立てるのが難しいかとは思ひますが、夫々の現場で特有のルールがありますので、そこを漏らさずにご注意下さい。慌てず、焦

2024年度通常総会 『永年勤続表彰』

本総会におきまして、永年勤続表彰に輝きました3名の受賞者をご紹介致します。

- (有)力マタ製作所 金子 悠様
神谷設備工業 松島 海軍様
C・A・D(株) 高橋 照巳様
おめでとうございました。益々のご活躍をご期待申し上げます。



らず、一人ひとりが準備を怠らず、一層気を引き締め、この大繁忙期に対処して行きましよう。ご安全に！



私の休日

生産本部千葉営業所 花澤 康弘

子供と公園へ行き一緒に遊ぶのが私の過ごし方です。天気の良い日は、早朝から公園へ行って遊具などで遊び、一時間ほど屋外にいます。夕方公園や子供が遊べる場所へ出掛けるのが定番。公園の桜が満開になるのが待ち遠しいです。自分の事は後回し、どうしても子供が就寝してからになります。一日ゆっくりしたい気持ちもありますが、今は子供の楽しむ表情を見ていると心身がリフレッシュします。



『初のストレスチェック』

こころの健康を豊かにするために

1月に実施しましたストレスチェックの個人結果票が手元に届きました。ご自身のストレス状況は確認できたでしょうか？ ストレスによる体やこころの症状がでていないか？ ストレスと上手く対処できているか？

この様な点について定期的に把握しておくことは『こころと健康を豊かにするために』必要不可欠のことです。もしも、高ストレスとの判定がある場合には、産業医の相談を受けられますので、結果票に記載の手続きを早めに取り頂きます様、お願い致します。

中途入社紹介

江原 通仁 (工事部)
H9年6月15日生
EIK A美容専門学校卒

山本 和喜 (工事部)
H12年11月24日生
東京電子専門学校
高度情報システム科卒

高橋 里奈 (管理部)
H13年9月7日生
大妻女子大学文部
コミュニケーション文化学科卒

大野 陽平 (積算課)
S56年3月4日生
駒沢大学経済学部経済学科卒

瀬藤 唯香 (工事部)
H8年7月16日生
十文字学園女子大学
人間生活学部幼児教育学科卒

宮廻 風乃 (工事部)
H14年11月20日生
東京都立農芸高等学校
園芸科学科卒

齊藤 裕介 (総合設備部)
S55年2月15日生
明海大学経済学部卒

銚子営業所 紹介動画の作成

千葉を拠点とする本社には協力業者や資材業者まで多数のお客様が来訪します。中でもサブコンより新入社員教育を目的とした工場体験や、同業者による工場視察も少なくありません。初めに大会議室で会社概要と沿革をパソコンにて説明したのち、工場で実際の製作工程を体感してもらう様に予定を組んでいます。また、銚子工場では千葉工場製品以外のスパイラルダクトや1.6ダクトを製作しており、その自動化された機械は目を見張るものがあります。時間的制約によって銚子まで視察に行けないケースもありますので、その状況に対応すべく事務所や工場、機械類を紹介するための動画を作成しました。YouTubeにもアップロードしています。15分程度に纏めましたので、是非一度ご覧下さい。↓タムラカントウ銚子営業所」で検索！

お知らせ

- ①安全衛生標語の募集
募集期間...4月1日~5月7日
提出先...安全管理部
②BQ大会
日 時...4月20日(日)
受付 10時30分
11時00分~14時00分
場 所...幕張海浜公園パーベキューガーデン
③春季安全衛生大会
日 時...5月6日(火)
10時45分~
※5月度業者連絡会終了後
場 所...株タムラカントウ本社
2F大会議室
④安全衛生協力会研修旅行
日 時...6月14日(土)・15日(日)
場 所...南九十九里海岸
「ホテル宮シーサイド オオツカ」
⑤「全国安全週間」準備月間
ミニ安全大会の開催
期 間...6月1日~6月30日